



国際ロータリー第2790地区 千葉南ロータリークラブ会報 THE ROTARY CLUB OF CHIBA SOUTH



■創立 1964年3月2日 ■例会日 毎・金曜日 12時30分 ■例会場 オークラ千葉ホテル
 ■会長 酒井 秀大 ■幹事 山本 康永 ■会報委員長 岡田 敦志
 ■事務局 〒260-0027 千葉市中央区新田町12-1 トーシン千葉ビル7階 (☎043-245-3204)

2024-25年度

第2860回

2024年7月26日(金) 点鐘18時 (晴れ)

《オープン懇親夜例会》

- ◆ロータリーソング『それでこそロータリー』
- ◆四つのテスト ～言行はこれに照らしてから～
 1. 真実か どうか
 2. みんなに公平か
 3. 好意と友情を深めるか
 4. みんなのためになるか どうか

◆お客様紹介

- ★本日のゲストスピーカー
100年経営 顧問 永田 弘道様
- ★有限会社マルカ建硝
代表取締役 今井 仁様
- ★仏具の木川
代表 木川 耕輔様
- ★有限会社今吉鋼業
代表取締役 今吉 孝行様

◆会長報告 酒井 秀大会長

日本時間 7月27日 午前2時30分にパリオリンピックの開会式が始まります。パリオリンピックは、1924年のパリ開催以来の100年ぶりの開催だそうです。レガシー(遺産)の創出を目指すとともに、「Games Wide Open」(広く開かれた大会)というスローガンを掲げ、初めて男女同数の選手出場が実現されるなど、多様性の重要性を示す大会として注目されているようです。当クラブも、DEI(ダイバーシティ、イクイティ、インクルージョン)を基本としたクラブの活動を目指しており、多様性、公平性、インクルージョンの時代が来ているように感じます。

◆委員会報告

<SRゴルフ会>

優勝
藤波 勇一会員
(左側)



◆出席報告 (会員数 59名)

出席者数	欠席者数	ビジター	6/28修正出席率
37名	22名	7名	休会のため次回

◆ニコニコボックス報告

●酒井 秀大会長、山本 康永幹事

本日は第一回目の夜例会になります。たくさんの方のゲストの皆様にお越しいただき嬉しく思います。千葉南クラブの例会とオークラ千葉ホテルのディナーを楽しんでいただければと思います。

●今井 太志会員

永田さん、本日は貴重な卓話をありがとうございます。100年企業をたくさん育ててください。

●大塚 裕正会員

今日、孫が5歳の誕生日を迎えました。

●鎌形 俊裕会員

先週のゴルフ同好会に初参加しました。メンバーの恵まれ、五十嵐会員、常世田会員にモミモミされながら楽しみました。

本日は出張の為、例会に参加できませんが、今後ともよろしく願い致します。

●小林 透会員

ロータリーの夜例会、6年ぶりにお酒を呑みました。大

病をしてどうなるかと思いましたが、お陰様で「完快」となりました。心配してくれた皆さん、有難うございます。

●常世田 正弘会員

先週のゴルフ同好会に参加しました。竜巻注意情報が出てい中、雨も降らずに逃げ切りました。楽しい時間を過ごせました。

●藤波 勇一会員

この度、CSRゴルフコンペにて優勝させていただき有難うございました。前半の途中で酒井会長のアプローチが背中当たってしまいました。それ以降、会長からの熱烈な応援を受けたことが最大の勝因だと思います。スポーツにおける応援がいかに力になるかを感じることができた嬉しい一日でございました。

●松尾 博之会員

7月度のゴルフ同好会、お陰様で優勝しました。スコアは84でした。優勝賞金の一部をニコニコします。

●廻 辰一郎会員

先日のゴルフ同好会でバスグロ賞を取りました。
(38+43=81)

ゴルフ同好会で「男気会」を企画しました。9月10日(火) 浜野ゴルフクラブです。ご参加、よろしく願いいたします。

本日のニコニコボックス	24,867 円	累計	111,335 円
-------------	----------	----	-----------



社長と社員の幸せ & 成長つづく会社づくり

100年経営コンサルタント

永田 弘道



こんばんは。永田弘道と申します。スライドをご覧いただきながら話を聞いていただければと思います。

**永田弘道の
ナレッジリソース**

キャリア
「博報堂」
35年

**100年経営
コンサルタント**

勉強
「陰陽学」
20年

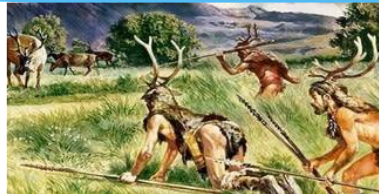
研究
「脳科学」
15年

- マーケティング/ブランディング
- ビジネスファシリテーション
- 事業アイデア創発支援
- 運気向上メソッド
- 九星気学
- 帝王学
- アイデア脳強化
- 脳活性メソッド
- ビジネス心理学

生き残るのは大きく、力の強い組織？



生き残るのは変化に強い組織



新しいアイデアで変化を乗り越える

変化のスピードは上がってゆく



eg.) 赤ちゃんが将来就く職業の6割は今ない職業

世界時価総額トップ5

15年前		現在	
1	エクソンモービル	1	アップル
2	中国石油天然気	2	マイクロソフト
3	ウォルマート	3	サウジアラムコ
4	中国移動	4	アルファベット
5	プロクター・アンド・ギャンブル	5	アマゾン・ドット・コム

これはなかなか、しんどいぞ…

なんだか追い立てられてるような…



変わりたい。でも、現場の仕事が手一杯で…

今までのやり方を真面目に続けるのではダメ？

やってみようアイデアがあっても…

こんなことやっても、どうせうまくいくわけがない。



こんな意見を言っても、どうせ否定される。バカにされるかも。

やって失敗したら恥ずかしい。バツンがつくかも。

アイデア発想の脳科学プロセス

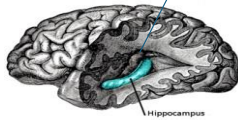
人間の脳（側頭葉）は情報を記憶した後、無意識のうちに「記憶の編集」を行う。それは寝ている間も続いている。そうして「新しいものを思いつく」＝「閃く」。



チャレンジが生まれる環境とは？



日常的な出来事や、勉強して覚えた情報は海馬で整理整頓され、大脳皮質に貯められていく。



記憶の司令塔「海馬」を鍛える。

脳内神経細胞量は生まれたときが最大。あとは減っていくだけ。唯一の例外が海馬。ここを刺激して鍛えれば記憶力を維持し、プランニング力を向上できる！

心理的安全性

- * 職場で誰に何を言っても、どのような指摘をしても、拒絶されることがなく、罰せられる心配もない状態



ワクワクが脳細胞を増加させる

海馬で新しい細胞が増えている時、脳はシーターバースト波を出している。楽しいこと。愉快なこと。心が喜びに満ち溢れること。感謝の気持ちで一杯になること等の体験がシーターバースト波に効果的。

さらには、適度な運動。
適度な睡眠。
恋をすれば効果満点。



12

承認の4段階

- ①成果承認
* 「今期目標達成おめでとう」「君のプレゼンが受注の決め手になったぞ」
- ②行動承認
* 「最近毎日資格の勉強してるね」「お客様のところ毎日通ってるねえ」
- ③成長承認
* 「お客様への説明上手になったね」「この作業半年前よりずっと早くなったね」
- ④存在承認
* 「〇〇さん、おはようございます」「あれっ、ちょっと元気ない？大丈夫？」

VUCAの時代

- * Volatility(変動性)、Uncertainty(不確実性)、Complexity(複雑性)、Ambiguity(曖昧性)
- * 環境が激変するのでトップダウンの長期戦略が成り立たない。目的を共有して現場のアイデアとスピーディなチャレンジに任せる方が有効。
⇒パーパス経営の台頭

アイデアのぶち壊し屋に要注意



攻撃的な発言、怠惰な発言が出たら、即、中和！

いいね♪で励ます&受け容れる



“No, because” でなく、“Yes, and”

ディスカッション

- * あなたの職場では、どのくらい心理的安全性が担保されているか？承認の文化が実践されているか？
- * 2~3人のグループに分かれて話し合ってみてください。
- * 3分

成果を出すチーム環境

- * 話しやすさ : 否定しない。最後まで聴く。
- * 助け合い : 大きな目標の前では、越境OK。
- * 挑戦への称賛 : チャレンジを称えあう。失敗を取りに行く。
- * 多様性の受容 : お互い変わってる者同士だと受け容れる。

心理的安全性が行き過ぎると・・・

みんな言いたいことばかりで、收拾付かなくなるのでは？



会社の規律がなくなっちゃうのでは？

サボりたいという意見ばかり出てこないだろうか？

高い基準を共有できていることが重要！

		基準	
		低い	高い
心理的安全性	高い	ヌルい職場 コンフォートゾーン 充実感ない	成長する職場 健全な衝突と 高いパフォーマンス
	低い	サムい職場 余計なことせず 自分の身を守ろう	キツイ職場 不安と罰による コントロール

懇親会

《ご挨拶》

会員増強・退会防止委員長 廻 辰一郎会員



本日は、オープン例会ということで、会員の皆様、お暑い中をお集りいただき、有難うございます。そしてゲストで多数の方にお越しいただいています。どうもありがとうございます。このような

多面なるお話を、例会でいろんなゲストの方にいただいたり、この後の楽しい懇親会があったり、いろんな活動がありますので、ぜひ「オープン懇親夜例会」ということで、参加していただいた皆様におかれましては、我々のクラブの良さを少しでも知っていただいて、また仲間に加わっていただければ大変ありがたいと思います。

また、最近、入会いただいた方でも、まだ馴染んでいないなって方がいらっしゃれば、今夜はお酒もちょっと入ったりしてあっという間に馴染んでいただけるとののではないかと思います。

それでは挨拶はこのぐらいで乾杯を行いたいと思います。我々のクラブは、今、60名になりますが、他のクラブと比べてもやっぱりお互いに承認し合う良い雰囲気があるクラブだなとすごく思います。

酒井年度で61年目を迎えようとする我々のクラブです。本日も来会いただいたゲストの皆様、そして新会員の皆様、ぜひともお互い承認し合って頑張っていきましょう。それでは皆様のご繁栄と健康を祈念して乾杯！

和気藹々とした雰囲気の中、あっという間に時間が過ぎてしまいました。

第2861回例会

日時⇒ 2024年8月2日(金) 点鐘12:30
卓話演題・・・「RYLA セミナー参加報告」
卓話者・・・ 総合警備保障㈱千葉支社
満永 悠人様、和田 陸様

(会報担当:岡田 敦志)