



国際ロータリー第2790地区 千葉南ロータリークラブ会報



奉仕しよう みんなの人生を豊かにするために

THE ROTARY CLUB OF CHIBA SOUTH

- 創立■ 1964年3月2日 ■例会日■ 毎・金曜日12時30分 ■例会場■ オークラ千葉ホテル
- 会長■ 大塚 裕正 ■幹事■ 岡田 敦志 ■会報委員長■ 小林 透
- 事務局■ 〒260-0027 千葉市中央区新田町12-1 トーシン千葉ビル7階 (☎043-245-3204)

2021-22年度

第2754回

2021年11月5日(金)点鐘11時00分 (晴れ)

＜ガバナー公式訪問＞

- ◆国家斉唱 『君が代』
- ◆ロータリーソング『奉仕の理想』
- ◆四つのテスト ～言行はこれに照らしてから～
 1. 真実か どうか
 2. みんなに公平か
 3. 好意と友情を深めるか
 4. みんなのためになるか どうか

◆お客様紹介

- 国際ロータリー第2790地区 ガバナー 梶原 等様
- " ガバナー補佐 中島 東一様
- 千葉ロータリークラブ 中元 広之様

◆会長挨拶及び報告 大塚 裕正会長



皆さんこんにちは。
先ほどガバナーとの懇談会がありました。大変前向きなお話をされ、自分たちが引っ張られるような感じでした。これからもっともっと良くなっていけばいいなと思います。

台湾高雄博愛RCからお土産が届きましたので、お持ち帰り下さい。

今月は、ロータリー財団月間です。いろいろと勉強しながら寄付等をやっていききたいと思います。

◆ロータリー米山記念奨学会より感謝状伝達

- ◆米山功労者メジャードナー 金親博榮会員
- ◆米山功労者メジャードナー 齋藤昌雄会員
- ◆ロータリー財団メジャードナー



◆出席報告 (会員数44名)

出席者数 32名	欠席者数 12名	ビジター 3名	10/22 修正出席率 休会のため次回にて
-------------	-------------	------------	--------------------------

千葉市内例会変更のご案内 [メーキャップ](#)にご利用下さい。

千葉RC	月		三井ガーデンホテル千葉
千葉西RC	火	11/16	センテイタワー「東天紅」
千葉幕張RC	火		アパホテル&リゾート東京ベイ
新千葉RC	水		京成ホテルミラマーレ
千葉北RC	水	11/17・11/24	オークラ千葉ホテル
千葉中央RC	木		三井ガーデンホテル千葉
千葉港RC	木		京成ホテルミラマーレ

◆ニコニコボックス報告

- 第4グループ・ガバナー補佐 中島東一様
梶原ガバナー、本日は宜しくお願ひ致します。
- 大塚裕正会長、岡田敦志幹事
もうすぐ立冬を迎えるというのに、今日は爽やかな暖かい日となりました。
さて、本日はガバナー公式訪問です。梶原ガバナー、中島ガバナー補佐におかれましては、お忙しい中を有難うございます。ご指導のほど、宜しくお願ひ致します。
- 植松省自会員
ガバナー・梶原様、本日は宜しくご指導の程お願ひ申し上げます。
- 鈴木美津江会員
ガバナー・梶原様、ガバナー補佐・中島様、千葉RC・中元様、本日はご苦勞様です。宜しくお願ひ致します。
- 吉田裕成会員・齋藤昌雄会員
梶原ガバナー、中島ガバナー補佐、本日は宜しくお願ひ致します。

本日のニコニコボックス	10,000円	累計	211,000円
金の箱	1,230円	累計	4,448円



本日の卓話

国際ロータリー第2790地区
ガバナー 梶原 等様



2021-22 年度 第 2790 地区
ガバナーを拝命しました梶原
等と申します。千葉 RC に所属
しております。どうぞよろしく
お願い申し上げます。



昨年度はグループ再編の件、
ガバナー補佐選出の件で地区
内のクラブの皆様をお騒がせ
しました。唐突な話であったこと
に改めて反省しお詫び申し上げます。又、その再編等に関
してご理解を頂きました皆様には改めてお礼申し上げます。

今年の1月に地区リーダーシッププランDLP特集号を月
信で発行しました。ここで改めて地区のリーダーシッププラン
について話をさせていただきます。

それでは、2790 地区の歴史を振り返りましょう。
当地区は 1951 年、東京RCをスポンサーとして千葉RCが
設立され、その後県内各地にクラブを作り展開してきました。
それから 70 年が経過しました。会員数のピークは 1997 年
に 4337 名を数え、クラブ数ではちょうど 2000 年に 85 クラブ
が存在しました。今はどうかと言いますと 2021 年 7 月 1 日
現在、会員数は 2665 名、クラブ数は 82 クラブです。この一
年で 60 数名の退会がありました。

そこで地区は戦略計画委員会を立ち上げ、ガバナー、
エレクト、ノミニ、デジグネート、更には直近のバスタガバ
ナーとでメンバーを構成しました。地区事務所の課題や、グ
ループ再編の件、あるいは地区として取り組むべき各種プ
ロジェクトについて話し合っ方向性を検討しています。地
区としての課題は何と言っても各クラブの会員数の維持拡
大とクラブの強化です。それには地区リーダーシッププラン
DLP、クラブリーダーシッププランCLP、クラブ戦略計画や
地区戦略計画があります。

昨年より引き継いだ課題にはガバナー補佐の負担の平
準化やグループ再編、ガバナー補佐任命に関する事です。
昨年は周知不足により大きな混乱になり、グループ再編は
延期に、そしてガバナー補佐の選出に関しては課題が残っ
ています。そして、地区グループの再編会議では今年度中
に具体的な案を示し、それを各クラブへ周知し、具体的な
アクションに結びつけるための準備をします。
そして 2022-23 年度には地区内へ周知し、広域的なクラブ
間の交流を図ります。2023-24 年度には再編実施に向け一
定の方向性を示します。

具体的には地区内を4つのブロックに分け、ガバナー補
佐同士が横の連携を取りやすくすると共にそのことによりガ
バナーとの綿密な連携にもつながりその事からクラブの活
性化にと役立てていきます。又ガバナー補佐の選出がもつ

と自由に柔軟になる事が望めます。これらを今年度各クラ
ブともう一度協議して参ります。

それでは、地区 リーダーシップ・プランを確認しましょう。
DLPには以下の役職者に明確な責務と任務があります。
「ガバナー補佐」「研修リーダー」「地区委員長」「クラブリー
ダー」DLPによればガバナー(エレクト)は、ガバナー補佐を
任命しそのガバナー補佐が担当するクラブを決め、そのク
ラブ群をグループと呼びます。ガバナーに変わって担当す
るグループ群のゼネラル マネージャー、R Iや地区の意向
などを具体的に各クラブへ向けて発し、サポートすることが
役割です。

ガバナー補佐の役割(ミッション)とは・・・

1. 会員増を見据えた会員拡大計画(戦略)を具体的に
 2. 財団・米山への寄付地区目標に関する対応と周知徹底
 3. クラブ奉仕プロジェクトについて具体的サポート
 4. 中期・長期計画(クラブ戦略計画)の策定
 5. 例会の出席率向上・クラブ会員基盤の向上
 6. 女性会員・ローターアクター等の交 流活性化
 7. クラブの長所(注目ポイント)を強化します!
- これらがガバナー補佐の役割です。

そして、2021 年度ガバナー補佐の方々には以下の事を
依頼しております。

- 1.ロータリー地区情報研究会
新会員に職業奉仕を示しましょう!
- 2.IMは会員基盤向上セミナーとして奉仕プロジェクトや会
員増強のインパクトのある
事例を皆で学びましょう
(2 つ以上のグループで広域的な集まりを!! 持っていた
ください)
- 3.環境保全プロジェクト・ポリオ根絶及びコロナ終息祈願プ
ロジェクト等・ロータリー広報公共イメージの PR も兼ねて地
区としての奉仕プロジェクトを実施して参ります。

そして、2021-22 年度 2790 地区 スローガンを以下の
様にさせていただきます。

昨年度はグループ再編の件や、ガバナー補佐選出の件で
地区の中が殺伐とした空気がありました。話が唐突であつ
た等、もう少し相手の立場に立って物事を考え行動すれば
そのような事にはならなかったと反省しております。愛情をも
って接するという事を今一度見つめ直す意味でも、愛他精
神、愛他主義である“Love Other Spirit”を地区のスロ
ーガンとさせていただきます。そしてサブタイトルとして、**～繋
ごう次世代へ夢のある未来に向けて～**とさせていただきます
しました。私達ロータリアンも次の世代にロータリーを渡してい
かなければなりません、受け継ぐ将来のロータリアンに対
して、夢を語らなければなりません、夢ある未来を見せてい
かなければなりません。健康で安全な地球を、地域を次の世
代に渡していかなければなりません。それが出来るのが私
達ロータリアンです。そんな思いを合わせてスローガンとさ
せて頂きました。

それでも、ロータリーの基本は職業奉仕です! service
です。しかし今はTAKE・ACTIONの時代になりました。
ベテランのメンバーは若いメンバーには職業奉仕を伝え
若いメンバーはベテランメンバーにTAKEACTIONを理

解してもらってください。その事がロータリーを輝かせ次の世代に繋ぐ事に結びつきます。

此処で私の職業奉仕の話をさせていただきます。
私の職業は建築設備設計です、ここ数年はロータリーかも知れませんが・・・ロータリーで培った経験が今に生きています。私がロータリーに入会した当時先輩ロータリアンを見て私も将来は先輩ロータリアンの様に業界団体の役職を受け自らの職業の更に延長線上で活動していきたいと思いました。このロータリーで学ぶことにより、会社の若い社員を育てることに繋がり業界団体の役職を受け、県や国との連携も図れる仕事が出来ようになりました。これらはほぼ同業・近い業種のクラブの先輩が背中を見せてくれたからです。職業でも次の世代に繋ぐ為に奮闘中です！

さて、話は変わります。
私達ガバナーはガバナーに成る為の最後の研修である国際協議会へ参加します。その国際協議会場入り口の懸垂幕の標語です。

以前は「ENTER TO LEARN GO FORTH TO SERVE」(入って学び、出でて奉仕せよ)(1947-48 年度 S.ケンドリック ガーンシーRI 会長テーマ)と記されていました。

私はコロナ禍の為にアメリカには行けず、バーチャルでの国際協議会でしたが、バーチャル上のステージにも「JOIN LEADERS EXCHANGE IDEAS TAKE ACTION」(リーダーたちが集まり、アイデアを出し合い、社会のために行動しよう)今はこの様に大きく変化してきたのです。改めて、国際ロータリーはロータリーのビジョン声明を發表しています。私たちロータリアンは世界で、地域社会で、そして自分自身の中で、持続可能な良い変化を生むために、人々が手を取り合って行動する世界を目指します。

そしてロータリーの戦略的優先事項と目的は以下の通りです。

1. 「より大きなインパクトをもたらす」
2. 「参加者の基盤を広げる」
3. 「参加者の積極的な関りを促す」
4. 「適応力を高める」

その為には“大きな意識改革”が必要なのです。大きな変化と言えば昨年 12 月の事です。国際ロータリーが組織改革の發表をしました。いつの間にか国際ロータリーも組織運営の在り方を見直す時期に来たようです 100 年続いた地区制度を刷新する様子 Shaping Rotary's Future “SRF” ロータリー未来形成 2018 年 7 月に SRF 委員会が発足 2020 年 12 月に發表され 2030 年から改編案実施予定です。具体的にははっきりしたことは解りませんが以下の事が発信されています。

国際ロータリー“未来形成”(SRF)について
国際ロータリーは 100 年以上続いた地区制度を見直し言語圏や文化圏等に分割した約 40 のリージョン(Region)

に分かれ、1リージョンには 30~40 セクション(Section)世界に 1500 のセクションが生まれるということです。構想・日本には 102 のセクションが生れる予定です。セクションにはセクショナルリーダー(任期は2年で、選挙で選出します)リージョンにはリージョンカウンスル(任期は3年で、選挙で選出します)このように大きく変化する様です。詳しいことがわかりましたら改めて通知します。

時代は変革期を過ぎ、既に新しい時代へ突入しております。ロータリーも新しい変化に対応していかなければなりません。時代の先を進まなければなりません。次の世代に夢を繋いでいくのは“Mover ‘S(変革者)”である私達ロータリアンなのです！

此処で改めて確認です。
ロータリーの本質は?(service fellowship)親睦と奉仕。私達が向かう先は?どこでしょう。輝く未来でなければなりません。本質は決して忘れず、形の変化は恐れずに柔軟に!(多様性:Diversity)胸を張って“ロータリアン”として活動しましょう!! 地域に頼られるロータリーになりましょう!

多様性:Diversity・公平さ:Equity・開放性:Inclusion をもって流石ロータリー、ロータリアンって言われる為に! 高潔性;Integrity を大事にしましょう。そして個々のロータリアンが私の職業奉仕を語りましょう。語り合ひましょう。そして伝えましょう! 流石ロータリアンって思われる様に自信をもって行動しましょう!

更に基本となるクラブは、RIや地区の変化に対応できる事です。自立したクラブである事です。組織の変化に柔軟に対応できる事です。各ロータリアンはロータリーの基本理念であるSERVICEを实践する事です。今年度国際ロータリーのテーマです。

2021-22 国際ロータリーテーマ
SERVE TO CHANGE LIVES
奉仕しようみんなの人生を豊かにするために
です。シェカールメータ会長はこの様にメッセージを発信しました。奉仕とは自分が住むこの空間に支払う賃貸料であると。

Serve is the rent I pay for the space I occupy on this earth
Love for others 他への人の為に生き
Care for others 世話をし
Serve others 奉仕する事です。
ヴィヴューカーナンダ インドの宗教家
誰かを助ける時その人に恩を施しているとは考えないでください。実際にはその人たちがあなたに恩を施しているのです。私たちが世界から預かった恩恵への恩返しを機会を与えてくれている。人生では与えるもの、“つかえる者”になりなさい。与える時もつかえる時も常に謙虚であり“与えさせて頂けますか”。“つかえさせて頂けますか”とお願いをする気持ちになりなさい。誰かの為に生きてこそ人生は価値がある。Only a life lived for others is a worthwhile と仰っています。

そして以下のプロジェクトにチャレンジします。
一つは会員増強です。
Each One Bring One

つまり会員一人が一人を入会に導きましょう
 目標は、120万人⇒130万人へ17年間で達成
 できなかった事をこの1年間で達成させるというビッグプロ
 ジェクトです。そして、女子のエンパワーメントです。
 世界の中には女子という事で差別や不利益を強いられて
 いる。女子の教育、健康、経済的発展のスキルを与えましょ
 う。女性ロータリアンの活躍が国際社会を変えていきます。
 日本のロータリーは女性メンバーにもっと機会を与えましょ
 う。

3つ目は“ロータリー奉仕デー”です。
 2つ以上のRC、RAC、IACが参加し25%は、市民団体や
 地域の人々の参加を促す。

ロータリー7つ重点項目で奉仕活動をお願いします。
 最後にもう一度シェカールメータ会長の言葉を確認しま
 す。船は港に居れば安全です。船の目的は港に居る事ではあ
 りません。

大海に出てこそ船の目的が成就されるのです。
 変革者である我々は冒険でありメンテナンスではありません。
 ン。

私達は奉仕し、みんなの人生を豊かにするためのパワーと
 魔法を持っています

TAKE・ACTION & CHALLENGE

1年間どうぞよろしくお願い申し上げます。



《クラブ協議会》 (三委員会が代表で発表しました。)



中島ガバナー補佐ご挨拶



水野クラブ管理運営委員長



今井会員増強・退会防止委員長



伊藤奉仕プロジェクト委員長



高雄博愛ロータリークラブから戴いたお土産を手に
 梶原ガバナーを囲んで写真撮影



第2755回例会

日時⇒ 2021年11月12日(金) 点鐘12:30
 卓話⇒ 『会員ミニ卓話』



第2756回例会

日時⇒ 2021年11月19日(金) 点鐘12:30
 卓話者⇒ 『北欧家具について』
 株式会社コージーライフ
 代表取締役社長 並木 浩 様