



国際ロータリー第2790地区 千葉南ロータリークラブ会報

THE ROTARY CLUB OF CHIBA SOUTH



■創 立■ 1964年3月2日 ■例会日■ 毎・金曜日12時30分 ■例会場■ オークラ千葉ホテル
 ■会 長■ 小林 透 ■幹 事■ 廻 辰一郎 ■会報委員長■ 石井 慎一
 ■事務局■ 〒260-0027 千葉市中央区新田町12-1 トーシン千葉ビル7階 (☎043-245-3204)

2016-17年度

第2572回

平成29年1月20日(金) 点鐘12:30 《雪後雨》

- ◆ロータリーソング『手に手つないで』
- ◆四つのテスト ～言行はこれに照らしてから～
 1. 真実か どうか
 2. みんなに公平か
 3. 好意と友情を深めるか
 4. みんなのためになるか どうか

◆お客様紹介

◇本日のゲストスピーカー
 地区奉仕プロジェクト総括委員会
 職業奉仕委員会 委員 渡邊 岳仁様

◆会長報告及び挨拶 竹尾 白パスト会長

本日は、小林会長がお休みということで、代理を務めさせていただきます。「職業奉仕月間」ということで地区職業奉仕委員会より渡邊様にお越しいただいております。後ほど、卓話を宜しくお願い致します。

◆委員会報告

《ロータリー日本財団より、記念品贈呈》
 第2回マルチプル ポールハリスフェロー寄付金
 江沢 一男会員 (竹尾パスト会長から手渡されました。)



◆幹事報告 廻 辰一郎幹事

◇次週27日(金)の例会は、懇親夜例会です。
 点鐘:午後6時 会場:サルヴァトーレ千葉店

◆ニコニコボックス報告

《小林 透会長・廻 辰一郎幹事》
 今日は大寒。朝の雪にはビックリしましたね。なによりも春が待ち遠しい頃です。
 さて、本日は、「職業奉仕月間」ということで、地区職業奉仕委員の渡邊岳仁様にお越しいただいております。歯切れ良い渡邊様の卓話、楽しみに、しっかりと勉強させていただきたいと思っております。
 どうぞ宜しくお願い致します。

本日のニコニコボックス	2,000円	累計	244,000円
金の箱	650円	累計	11,639円

◆出席報告 (会員数51名)

出席者数	欠席者数	ビジター	修正出席率
31名	20名	1名	1/6日分 70.59%

千葉市内例会変更のご案内 [メーキャップにご利用下さい。](#)

千葉RC	月	2/13	三井ガーデンホテル千葉
千葉西RC	火	2/14	センシティブタワー「東天紅」
千葉幕張RC	火	2/14	アパホテル&リゾート東京ベイ
新千葉RC	水	2/15	京成ホテルミラマーレ
千葉北RC	水	2/15	ホテルポートプラザちば
千葉中央RC	木	2/16・2/23	三井ガーデンホテル千葉
千葉港RC	木	2/16・2/23	京成ホテルミラマーレ

第2573回例会
 《懇親夜例会》
 日 時⇒ 平成29年1月27日(金) 点鐘18:00
 場 所⇒ サルヴァトーレ千葉 (ダイロイネットホテル千葉1階)

第2574回例会
 日 時⇒ 平成29年2月3日(金) 点鐘12:30
 卓 話⇒ 『会員ミニ卓話』

本日の卓話

演 題⇒「職業奉仕月間に因んで」

卓話者⇒ 地区奉仕プロジェクト総括委員会
職業奉仕委員会 委員 渡邊 岳仁様
(千葉西RC所属)



— 四つのテスト —

地区職業奉仕委員会では、職業奉仕を難しく考えるのではなく、簡単に身近に考えていきませんかという提案です。

1. 職業奉仕が大事だと思われる方は？
2. 職業奉仕を理解されている方は？
3. 職業奉仕説明できる方は？

では、なぜ、職業奉仕が難しく分かりにくいものになってしまったのかを考えてみましょう。

他の奉仕は、目的に対して奉仕するという、大変わかりやすくなっています。国際奉仕、クラブ奉仕、社会奉仕等々。職業奉仕だけ言葉の意味が大変わかりづらい。言葉からすると、職業に奉仕することになります。職業とすると、皆様はさまざまな仕事をしているわけでロータリーとして何をしたらいいのかわかりづらいです。仕事として考えると労働の対価として見返りを必要とします。

奉仕は、労働の対価として、見返りを求めないという相反したこととなります。では、どうすればいいのか、全く分からなくなります。分からなくなったら、原点に戻るのが基本だと思います。道に迷ったら、地図を見ます。建築では、設計図を確認します。

では、今一度職業奉仕の目的を見ることにしましょう。職業奉仕の目的は、事業及び専門職務の道徳的水準を高め、あらゆる有用な業務は尊重されるべきであるという認識を深め、あらゆる職業に携わる中で、奉仕の理想を生かしていくこととされています。

職業奉仕中の「事業及び専門職務の道徳的水準を高める」を考えてみましょう。

いろいろな奉仕団体はありますが、そこに所属している人を〇〇のメンバー、〇〇の会員と呼ばれます。ロータリーではどうでしょう。ロータリーでは、私たちがロータリアンと呼ばれます。ロータリアンは、道徳水準が高く欲得だけではなく、各分野でリーダーシップを発揮し、周りから尊敬される存在になるための考え方ではないでしょうか。

目的がはっきりしたので、この次は目的を達成する方法手段です。

そこで、目標を達成するために『4つのテスト』を利用することとしました。

そもそも『4つのテスト』とは何か。

『4つのテスト』では、事業の継続的繁栄はどのようにすればいいのかをロータリアンのみならず、一般の職業人にも理解できるように、簡潔かつ的確にまとめたのが、『4つのテスト』とされていますが、いかがでしょうか。事業を繁栄に導くための4通りの基準ではなく、4つまとめたものを1つの基準として、そのすべてをクリアにしなければならない。(FOUR-WAY-TESTで複数形ではない)

ロータリーでは、『4つのテスト』は基本とされています。

では、現実はどうでしょうか。10年、20年ロータリーをされている方が覚えていないという方が多いのも事実です。なぜ、浸透しないのか、少し考えてみました。

- ・もうすでにしている、当たり前なことだ。
- ・そんな事をしていたら、商売にならない。
- ・理想は理想、現実はそのまんじやない。等々

『4つのテスト』の内容を確認しました。

1. 真実かどうか

嘘いつわりが無いかという意味。

真実かどうかは、人間の心を通じたあいまいな判定であるのでわかりづらい。

真実を事実と考えると、事実かそうでないのかの2者選択の判定になり、わかりやすい。

2. みんなに公平か

公平は平等分配を意味します。ともすると、利益を平等に分けると考えてしまうが、ここではすべての取引先に対し公正かと考えたほうが、わかりやすい。

3. 好意と友情を深めるか

仕事の上で、好意と友情とは何かと考えるとわかりづらい。ここでは、その商取引が店の信用を高めると同時によりよい人間関係を築き上げ、取引先を増やせるか問うものです。

4. みんなのためになるかどうか

売り手だけが儲ったり、また、買い手だけが得をするのでは、公正な取引とは言えません。すべての取引先が適正な利潤を得るかどうかの問題です。

知らないうちに皆様がされている顧客満足度、従業員満足度を高めることと同じように思います。

社長がリーダーシップを取り、社員の皆さんと共有することで、事業の継続的繁栄があるのではないのでしょうか。

そして、その結果 道徳水準の高い職業となり、人の役に立ちます。そのためにも、『4つのテスト』を大事にしていかなければいけないと考えます。